



Nr. 426 / 19.02.2024

INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN IAȘI	
DIPLOMĂ NR. <u>1474</u>	
Ziua <u>19</u> Luna <u>02</u> an <u>2024</u>	
Anexa _____	

**Către Inspectoratul Școlar Județean Iași
Compartimentul resurse umane**

Vă comunicăm că în urma ședinței Consiliul de Administrație din data de **15.02.2024** au fost avizate următoarele **Condițiile specifice și criteriile specifice** pentru ocuparea posturilor vacante din Colegiul Național de Artă "Octav Băncilă", Iași, conform Metodologie-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2024-2025, anexă la ME nr. 6877/22.12.2023, anexelor 5, 6 și 11 la Metodologie. După inspecțiile speciale la clasă/probele practice, toți candidații vor susține un interviu.

Director,
Prof. Partene Dan Florin





Nr. 427 / 19.02.2024

Condiții specifice de ocupare a posturilor vacante pentru anul școlar 2024/2025 la Colegiul Național de Artă "Octav Băncilă" Iași:

1. **Punctajul minim** acordat în urma evaluării dosarului personal la nivelul Comisiei județene, în conformitate cu *Anexa 2* din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2024-2025 – **30 puncte**.
2. **Inspekția la clasă** în profilul postului – nota minimă de promovare a probei: **8,00**.

Notă: condițiile specifice 1 și 2 sunt eliminatorii.

Grila de evaluare:

Probe de concurs	Punctaj maxim acordat
Evaluare dosar candidat de către Comisia județeană	15 puncte se acordă 15 puncte, candidatului care are cel mai mare punctaj dintre punctajele obținute de către toți candidații înscriși, care solicită același post/catedră/grup de ore, se face direct proporțional cu punctajul acordat.
Inspekția specială la clasă în profilul postului	70 puncte se acordă 70 puncte, candidatului care obține la inspekția la clasă, nota 10.
Interviu	15 puncte se acordă 15 puncte candidatului care obține la interviu nota 10.
TOTAL	100

Punctajul final (≤ 100 puncte) obținut de fiecare candidat se calculează astfel:

$$P = P_1 + P_2 + P_3$$

În care:

$$P_1 = \frac{\text{Punctajul obținut la evaluarea dosarului personal} \times 15 \text{ puncte}}{\text{Punctajul cel mai mare obținut de un candidat care solicită același post}}$$

Notă: Dintre candidații care solicită același post/catedră/grup de ore, candidatul care are cel mai mare punctaj acordat de către Comisia județeană la evaluarea dosarului, obține **$P_1 = 15$ puncte**.

$$P_2 = \frac{\text{Nota obținută} \times 70 \text{ puncte}}{10}$$

Notă: candidatul care este evaluat cu nota 10 (zece) la inspekția la clasă obține **$P_2 = 70$ puncte**.

P_3 = punctajul obținut la proba de **Interviu**, conform grilei de evaluare (Anexa).



Notă: pentru fiecare candidat punctajele P, P1, P2 respectiv P3, se calculează cu două zecimale, fără rotunjire.

Director,
Prof. Partene Dan-Florin



ANEXA

1. Competențe de comunicare și relaționare cu „actorii” educaționali / Proiecte = 10 puncte;
2. Comisiile care funcționează la nivelul unității (conform Regulamentului-cadru) = 3 puncte;
3. Trăsături de personalitate ale cadrului didactic = 2 puncte.